



Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O.

**BAĞIŞ VE SPONSORLUK
POLİTİKASI**

Haziran 2025

İÇİNDEKİLER

1 AMAÇ VE KAPSAM.....	3
2 TANIMLAR	3
3 GENEL İLKELER.....	4
4 POLİTİKANIN UYGULANMASI.....	5
5 YETKİ VE SORUMLULUKLAR.....	6

1 AMAÇ VE KAPSAM

Bu Bağış ve Sponsorluk Politikası'nın ("**Politika**") amacı, Yapı Kredi Finansal Kiralama A.O.'nda ("Yapı Kredi Leasing") bağış ve sponsorluk işlemleri bakımından uyulması gereken standart, ilke ve kuralları belirlemektir. Topluma katkıda bulunmanın, başarı için gereken faktörlerden biri olduğu yönündeki temel inancıyla Yapı Kredi Leasing, bağış ve sponsorluk faaliyetlerini, operasyonlarının bulunduğu ülkelerdeki toplumları desteklemenin önemli bir yolu olarak görmektedir.

Yapı Kredi Leasing'in tüm çalışanları ve yöneticileri, Koç Topluluğu Etik İlkeleri'nin ve Yapı Kredi Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'nın ayrılmaz bir parçası olan işbu Politika 'ya uygun hareket etmekte yükümlüdür.

2 TANIMLAR

"Bağış", kamu yararına hizmet etmek ve sosyal bir hedefin gerçekleştirilmesine katkıda bulunmak için kişi ve kurumlara (dernek, birlik ve diğer kar amacı gütmeyen kuruluşlar gibi); üniversitelere, okullara ve diğer özel veya resmi kuruluşlar ile organizasyonlara, herhangi bir karşılık beklemez şekilde yapılan nakdi veya ayni (ürün veya hizmet sağlanması gibi) yardımları ifade eder.

"İş Ortakları", danışman, yüklenici, alt yüklenici, tedarikçi, aracı, hizmet sağlayıcı, temsilci, acente ve benzer görevleri veya fonksiyonları yerine getirenleri içerir, ancak bunlarla sınırlı olmayacak şekilde kurumun iş ilişkisi kurduğu kişi veya kurumlardır.

"Koç Topluluğu", Koç Holding A.Ş. ve Koç Holding A.Ş. tarafından doğrudan veya dolaylı olarak, tek başına veya müştereken kontrol edilen şirketlerin tümünü ve Koç Holding A.Ş.'nin konsolide finansal raporunda yer alan iş ortaklıklarını (*Joint Ventures*) ifade eder.

"Sponsorluk", bir sponsorluk sözleşmesi veya adı farklı olmakla birlikte içeriğinde sponsorluk koşulları yer alan diğer türdeki sözleşmeler kapsamında, kurumsal bir fayda elde etmek amacıyla katılmakta yarar görülen sanatsal, sosyal, sportif veya kültürel etkinliklerin, nakdi veya ayni olarak (ürün veya hizmet sağlanması gibi) desteklenmesidir.

Yapı Kredi Leasing'in, Bağış ve Sponsorluk faaliyetleri şu koşullara uygun olmalıdır:

- Yapı Kredi Leasing 'in ana sözleşmesi (ve/veya sair kuruluş dokümanlarına), genel kurul ve/veya yönetim kurulu veya benzeri bir yetkili temsil organı tarafından 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nda yer alan hükümlere ve ilişkili yönetmeliklere bağlı olarak belirlenen sınırlamalarla uyumlu;
- Yapı Kredi Leasing'in faaliyet gösterdiği ülkelerde geçerli sermaye piyasası, ticaret hukuku, vergi hukuk mevzuatı ve bankacılık mevzuatı dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak kaydıyla tüm hukuki düzenlemelere uygun;
- Yapı Kredi Leasing 'in değerleri veya ticari çıkarları ile çatışmayan ve bu politikadaki ilkeler ile Yapı Kredi Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na uyumlu;
- Mevzuata uygun bir şekilde belgelendirilmiş olmalıdır.

Bağış ve Sponsorluk İşlemleri ayrıca:

- Usulsüz bir çıkar sağlama veya yolsuzluğun herhangi bir türü için kullanılma amacı gütmemeli;
- Herhangi bir ticari fırsat ile bağlantılı olmamalı (bir ihaleyi kazanabilmek, bir sözleşmenin yenilenmesini sağlamak vb.);
- Siyasi amaçlarla herhangi bir politikacıya, siyasi partiye, belediyeye veya hükümet görevlisine, doğrudan veya dolaylı olarak bir üçüncü şahıs aracılığıyla fayda sağlamak amacı taşımamalı;
- Etnik köken, milliyet, cinsiyet, din, ırk, cinsel yönelim, yaş veya engellilik temelinde ayrımcılık yapan herhangi bir kurum veya kuruluşun yararına olmamalı; ve
- Doğrudan veya dolaylı olarak insan veya hayvan hakları ihlalleri, tütün, alkol ve yasa dışı ilaçların tanıtımı ve çevreye zarar verme amacı taşımamalıdır.

Yukarıdaki koşullara ek olarak, Yapı Kredi Leasing tarafından gerçekleştirilecek Şirket Yönetim Kurulu İç Yönerge limitinin üstünde yer alan bağışlar, Yapı Kredi Leasing Yönetim Kurulu seviyesinde onaya tabi olup yönetim kurulu kararı alınması gerekmektedir. Şirket Yönetim Kurulu İç Yönerge limitinin altında yer alan bağışlar ise yönetim kurulu onayı aranmaksızın, doğrudan yapılabilmektedir. Yıl içerisinde yapılan bağışların toplam tutarı faaliyet raporunda da yer almakta olup Şirket Yönetim Kurulu onayından geçmektedir. Ayrıca yıl içerisinde yapılan bağışların toplam tutarı ile ilgili Genel Kurul'da da bilgi verilmektedir.

4 POLİTİKANIN UYGULANMASI

Yapı Kredi Leasing tarafından, herhangi bir üçüncü taraf lehine, ilk kez bir Bağış veya Sponsorluk işlemi yapılması söz konusu ise, bu amaçla i.) bir sözleşme ve taahhünamenin imzalanması gerekmesi halinde, ilgili şirketin imza sirküleri ve/veya şirket ana sözleşmesine göre yetkili kişiler tarafından imzalamasından, ii.) bir sözleşme ve taahhünamenin imzalanması gerekmemesi durumunda işlem gerçekleştirilmeden önce şu adımların tamamlanması gerekmektedir:

- Kurum içinden ve kurum dışından gelen bağış ve sponsorluk taleplerinin kurumsal imaj ve marka etki değerlendirmesi için, planlanan talebe ilişkin detaylar ve ilgili taraflara ilişkin bilgiler(isim, adres, üst yönetim vb.) talep sahipleri tarafından YKL Özel Projeler ve Pazarlama Bölümü'ne aktarılır. YKL Özel Projeler ve Pazarlama Departmanı ilgili taleplerin bütçe uygunluğunun alınması için ayrıca YKL Finansal Raporlama Departmanını da bilgilendirip, gelecek onay doğrultusunda hareket eder.
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele kapsamında gerekli değerlendirmelerin yapılması amacıyla, YKL Finansal Raporlama / YKL Özel Projeler ve Pazarlama Bölümü olumlu bulunduğu talepleri, elde ettiği bilgilerle birlikte durum tespit anketini doldurarak YKL MASAK Uyum Bölümü'ne iletir.
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadeleye ilişkin hususlara ve mevzuata uyum çerçevesince değerlendirmesi olumlu bulunan talepler, Yapı Kredi Leasing'in yürürlükte olan iç yönergesine uygun olarak ilgili yönetim kademesi veya yönetim kurulunun nihai onayına sunulur.
- Ancak Koç markası ve Koç Topluluğu kurumsal imajı üzerinde önemli bir etkiye sahip olabilecek bir Bağış veya Sponsorluk işleminin söz konusu olması halinde, yukarıdaki adımlara ilave olarak, ilgili dokümanlar imzaya açılmadan veya şirket yönetim kurulu onayına sunulmadan önce, talebin Koç Holding Kurumsal Marka İletişimi ve Sponsorluk Departmanı'na bildirilmesi gerekmektedir;
- Sponsorluklar için ilgili taraflar arasında, işlemin tüm koşullarını içeren bir sözleşme imzalanmalıdır;
- Sponsorluk söz konusu olduğunda, destekleyici olunan kuruluş tarafından, ilgili etkinliğin gerçekleşmesini takiben etkinliğin, imzalanan sözleşmedeki şartlar dahilinde gerçekleştiğini gösteren her türlü destekleyici bilgi ve belgelerin (fotoğraflar, videolar, rapor, vb.) mümkün olan en kısa süre içinde Kurumsal İletişim Yönetimi'ne iletilmesi sağlanır (Söz konusu sponsorluğun, birden çok defa tekrarlanacak bir proje olması halinde, imzalanan sponsorluk sözleşmesinde bu bilgi ve belgelerin hangi sıklıkta raporlanacağı belirtilmelidir);
- Makbuz ve fatura gibi destekleyici belgeler muhasebe departmanı tarafından saklanarak gerçekleştirilen işlemler ilgili mevzuata uygun şekilde kayıt altına alınır;
- Tüm bağış ve sponsorluklar, YKL Masak Uyum Bölümü'ne bildirilir;
- İnceleme, onay, uygulama ve takip süreçlerine ilişkin tüm dokümantasyon, denetim ve uyum incelemesi için gerektiğinde kullanılmak üzere muhafaza edilir;

- Bağış ve Sponsorluk faaliyetlerine ilişkin bilgiler bir liste halinde (amaç, kurum ve durum tespiti sonuçları dahil), her yıl Koç Holding Hukuk ve Uyum Müşavirliği'ne raporlanır.

5 YETKİ VE SORUMLULUKLAR

Yapı Kredi Leasing'in tüm çalışanları ve yöneticileri bu Politika 'ya uymakla yükümlüdür.

Bu Politika' ya, yürürlükteki mevzuata veya Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Politikası'na aykırı olduğunu düşündüğünüz herhangi bir eylemden haberdar olmanız halinde, bu konuyu bir üst yöneticinize danışabilir veya raporlayabilirsiniz. Alternatif olarak aşağıdaki iletişim kanalları vasıtasıyla bildirimde bulunabilirsiniz.

Sorumlu İş Birimi	İletişim Kanalları
Yapı Kredi Finansal Kiralama MASAK Uyum Bölümü	0(212) 339 91 75-35 YolsuzluklaMucadele@ykleasing.com.tr Yapı Kredi Finansal Kiralama Genel Müdürlüğü İstanbul/Türkiye

Bu Politikanın bir çalışan tarafından ihlali, işten çıkarılma dahil olmak üzere önemli disiplin cezalarına neden olabilir. Bu Politika 'ya uyumlu hareket etmesi beklenen herhangi bir üçüncü şahsın işbu Politika 'ya aykırı hareket etmesi halinde, ilgili sözleşmeler feshedilebilir.